

# **ENCONTRO 3**



# 2ª ETAPA DE DESENVOLVIMENTO

---

TRABALHANDO EM GRUPOS



# LÍDER PAROQUIAL E LIDER GLOBAL

---

# RETOMANDO

---

## **GRUPO ERIC:**

Paroquial: “Mentalidade restrita ao seu lugar de atuação”.

Global: “Mentalidade ampla para gerar estratégias”.

## **GRUPO MARCELLO:**

Paroquial: “Líder de frente com atuação local”.

Global: “Lê cenários agindo com estratégia e abrangência”.



# RETOMANDO

---



## **GRUPO MARGÔ:**

Paroquial: “Executa a estratégia estabelecida direcionado para resultados”.

Global: “Direciona através de visão estratégica o negócio”.

## **GRUPO DAYVISON:**

Paroquial: “Gerador de impacto para resultados necessários locais”.

Global: “Gerador de impacto estratégico, influenciando negócio/pessoas”.

# RETOMANDO

---

## **GRUPO JABOUR/NELSON:**

**Paroquial:** “Atua com horizonte limitado e focado na equipe”.

**Global:** “Visionário, estratégico, que cria conexões empoderando pessoas”.



# RETOMANDO

---

## NOVAS PISTAS

### LINHA DO TEMPO:

- Antecipar cenários;
- Aproveitar experiências do passado e do futuro;

**MENTALIDADE GLOBAL E  
MENTALIDADE PAROQUIAL**





## NOVAS PISTAS

- Não existe Líder Global que não foi Líder Paroquial por algum tempo;
- Existe uma construção pela experiência;
- Importante pensar a Liderança Global em graus.



- Liderança de Futuro;
- Futuro de Liderança;
- Futuro Líder;
- Líder de Futuro.

1. Explique as ideias.
2. Aponte as diferenças entre elas.
3. Escolha a que melhor representa o Ninho.

\* Não se prendam ao número de palavras mas não desaprendam a sintetização exercitada.

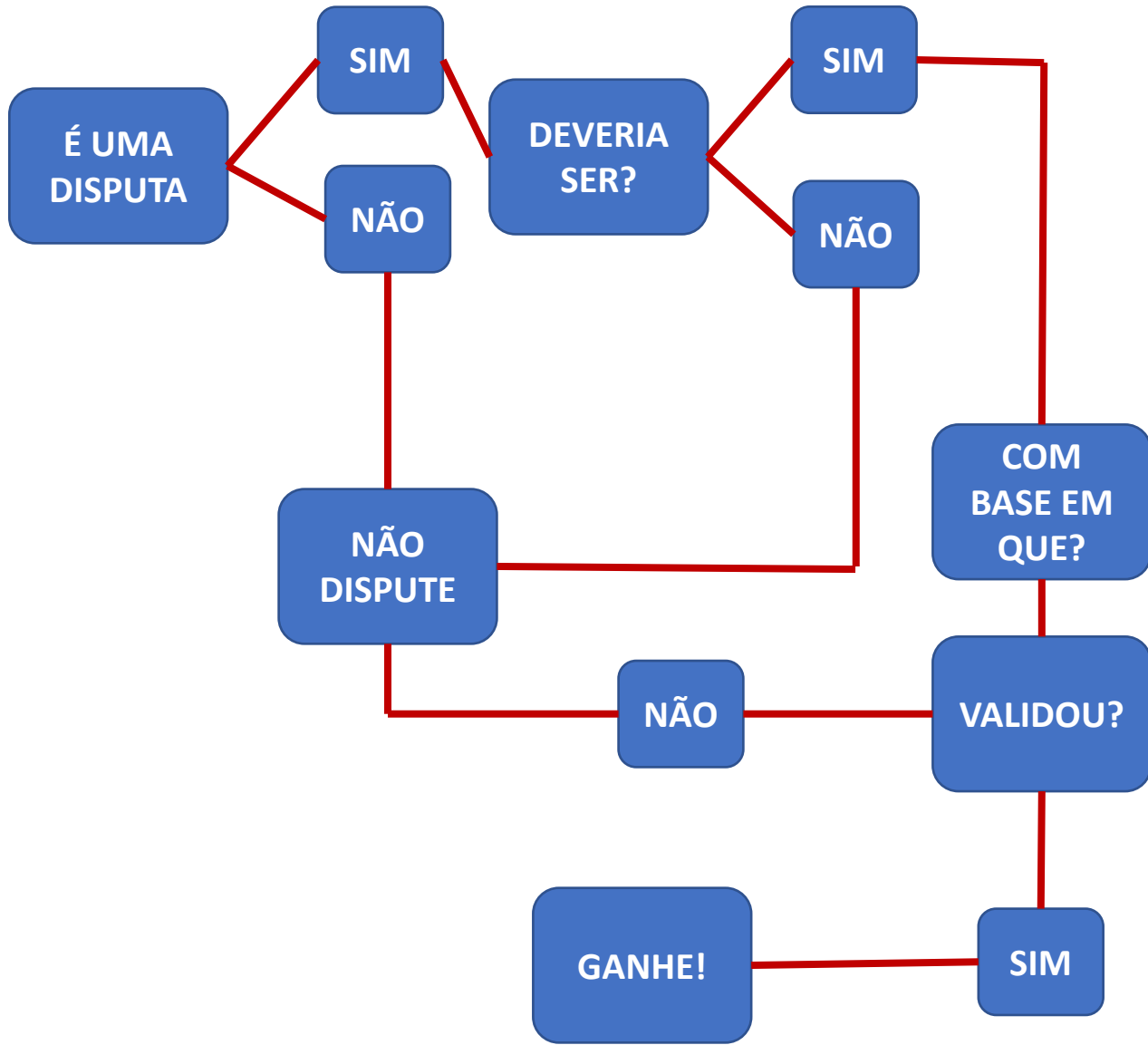


# FERRAMENTA: DISPUTA

---



# FERRAMENTA: DISPUTA



**SÃO RAROS OS MOMENTOS QUE  
REALMENTE EXIGEM DISPUTA.**

**NA MAIORIA DAS VEZES, ENTRAMOS EM  
DISPUTA SEM NECESSIDADE.**



# PRODUTIVIDADE

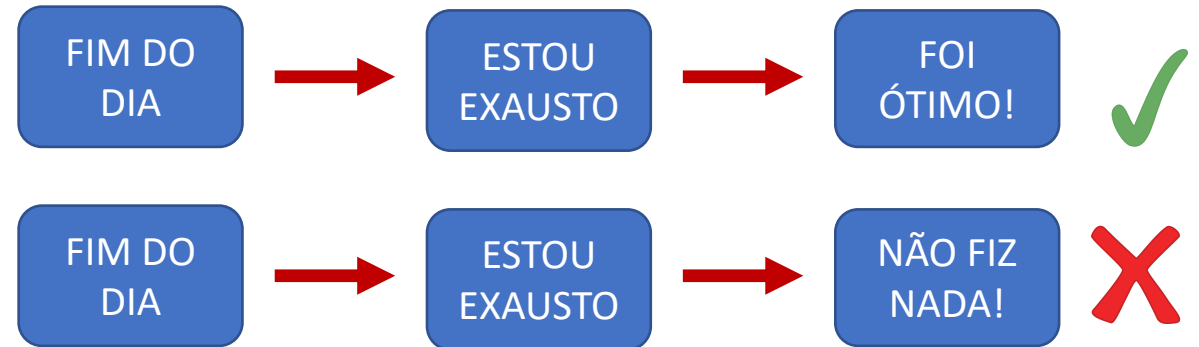
---

**NOSSO MODELO**

A decorative horizontal bar at the bottom of the page, consisting of a light blue bar with several darker blue vertical segments.

# PRODUTIVIDADE

## COMO AVALIAMOS SE O DIA FOI PRODUTIVO?



- Nós **sentimos** quando somos ou não produtivos
- Produtividade na prática é um **Estado Residual Percebido (E.R.P)**
- Produtividade é a capacidade de **Manter Estado**
- Para ser produtivo, crie uma **Mentalidade Produtiva!**





**ENERGIA**

---

## O QUE É ENERGIA?

- Vontade de Potência — *Nietzsche*
- Pulsão — *Freud*
- Potência — *Maquiavel*
- Ânima — *Aristóteles*

Energia é um Estado Residual entre  
Energia Ganha e Energia Gasta

ER

=

EG

-

EP



## OS PRINCIPAIS RECURSOS DA MENTE HUMANA

A

ATENÇÃO

T

TEMPO

E

ENERGIA

- As coisas valem a pena ATE que se tenha atenção
- As coisas valem a pena ATE que se tenha tempo
- As coisas valem a pena ATE que se tenha energia.
- Dirigir a mente para produtividade é dirigir atenção, tempo e energia.



# ENERGIA

---



E

ESTABELECE CRITÉRIOS

N

NEGOCIAÇÃO INTRÍNSECA

E

ESTRATÉGIAS PRÓPRIAS

R

REALIZAR PROGRESSO

G

GERAR FORÇA INTERNA

I

INTELIGÊNCIA INTRAPESSOAL

A

AUTONOMIA MENTAL



## 1º - Estabelecer Critérios Ótimos:

- Para onde estou dirigindo A.T.E?

## 2º - Negociação Intrínseca:

- Sempre que eu brigar comigo, quem perde?
- Negociação não é concessão.

## 3º - Estratégias Próprias:

- Mentalidade Produtiva.

## 4º - Realizar Progresso:

- A molécula da produtividade é a realização.

## 5º - Gerar Força Interna:

- Potência.

## 6º - Inteligência Intrapessoal

## 7º - Autonomia Mental

# ENERGIA

---

- Energia não é a mesma o tempo todo;
- Pessoas produtivas são aquelas capazes de manter energia em alta, consistentemente.

**Pessoas produtivas são aquelas capazes de manter energia em alta, consistentemente.**





# 4 DIMENSÕES DA PRODUTIVIDADE

---





# 4 DIMENSÕES DA PRODUTIVIDADE

---

- **Eficiência:** Fazer bem feito  
(Recursos X Resultados)
- **Eficácia:** Fazer o que precisa ser feito  
(Realização)
- **Efetividade:** Objetivo
- **Sustentabilidade:** Duração



# 4 DIMENSÕES DA PRODUTIVIDADE

---

## 4 PERGUNTAS INICIAIS PARA UMA MELHOR PRODUTIVIDADE:

1. Para que (finalidade) estou fazendo isso? — *Efetividade*
2. Isto realmente precisa ser feito? — *Eficácia*
3. O que vou fazer (mais/menos/melhor/diferente) para melhorar os efeitos? — *Eficiência*
4. O que estou fazendo funcionará até quando? — *Sustentabilidade*



# 4 DIMENSÕES DA PRODUTIVIDADE

---

- Para calcular as 4 dimensões da produtividade é preciso conhecer o todo;
- É fundamental considerar as 4 dimensões da produtividade;
- Pessoas produtivas são orientadas em **PRIMEIRO LUGAR** para **Eficácia!**

SE ALGO NÃO PRECISA SER FEITO, PRA QUE GASTAR ENERGIA?





## 4 DIMENSÕES DA PRODUTIVIDADE

---

- Quem aprende a ser eficaz, tem desejo por ser eficiente, empregando melhor o tempo e energia;
- Quando se busca fazer o que precisa primeiro e depois melhorar os processos, tem-se maior chance de ser efetivo;

**PESSOAS ALTAMENTE PRODUTIVAS SÃO CAPAZES DE  
MANTER E.N.E.R.G.I.A. EM ALTA CONSISTENTEMENTE. SÃO  
ORIENTADAS EM PRIMEIRO LUGAR PARA A EFICÁCIA E  
BUSCAM APRENDER A COMO SEREM EFICIENTES,  
AUMENTANDO ASSIM A CHANCE DE SEREM EFETIVA,  
FACILITANDO O ALCANCE DA SUSTENTABILIDADE.**



# MATRIZ A.T.E.

---



**CONSCIÊNCIA**

ATENÇÃO

TEMPO

ENERGIA

EM QUE ESTOU DANDO  
MUITA (...) E NÃO  
DEVERIA?

LADRÃO

EM QUE DEVERIA ESTAR  
DEPOSITANDO MINHA  
(...) E NÃO ESTOU?

RECUPERAÇÃO

QUANDO DEPOSITAR  
MINHA (...) EM X, VAI  
ACONTECER Y.

ESTADO

**ESFORÇO**

1

ELIMINAR

2

DIMINUIR

4

TRANSFORMAR

3

NEGOCIAR

**APRENDIZADO = CONSCIÊNCIA + ESFORÇO**





**EXPECTATIVAS**

---



# MAPEAMENTO DE EXPECTATIVAS

---

**M.A.E** (MODO DE ADAPTAÇÃO ÀS EXPECTATIVAS)

- Plano de Realização **(PR)**

PLANO PERFECCIONISTA  
DE REALIZAÇÃO **(PPR)**



PLANO ÓTIMO  
DE REALIZAÇÃO **(POR)**

**Troque Planos Perfeccionistas de Realização por Planos Ótimos de Realização!**



# MAPEAMENTO DE EXPECTATIVAS

---

- Lidar com expectativas é crucial para a produtividade;

O QUE EU ESPERO DE MIM?

O QUE EU ESPERO DO OUTRO?

O QUE EU ESPERO DO GRUPO?

O QUE O OUTRO ESPERA DE MIM?

O QUE O GRUPO ESPERA DE MIM?

**TRABALHANDO OS  
4 PILARES DA PRODUTIVIDADE  
- *MODELO 3MD* -**

QUANTITATIVO

1

MAIS

2

MENOS

QUALITATIVO

4

DIFERENTE

3

MELHOR

- 1. Estou fazendo o que precisa ser feito?**
- 2. O que estou fazendo funcionará até quando?**
- 3. Eu sei meus objetivos?**
- 4. Minhas ações estão alinhadas com meus objetivos?**
- 5. Isso realmente precisa ser feito?**
- 6. Isso realmente precisa ser feito por mim?**
- 7. O que vai acontecer se eu não fizer?**



**“EFICIÊNCIA É UMA BUSCA.  
EFICÁCIA É UMA CONDIÇÃO”.**



# 2ª ETAPA DE DESENVOLVIMENTO

---

TRABALHANDO EM GRUPOS

