

# **ENCONTRO 2**



# 2ª ETAPA DE DESENVOLVIMENTO

---

TRABALHANDO EM GRUPOS





# **ATIVIDADE: SCOUTING**

---







# ATIVIDADE: SCOUTING

---

## 1. Não suporto em um líder...? (Valores)

**NÃO SE RESPONSABILIZAR  
POR DECISÃO.**

**SE OMITIR AO DESENVOLVIMENTO  
DO SEU TIME.**

**FALTA DE EDUCAÇÃO E RESPEITO.**

**DISCURSO DESALINHADO  
COM A PRÁTICA.**



**FALTA DE RESPEITO E  
PROCRASTINAÇÃO DE DECISÃO.**

**QUE NÃO TENHA CONVERSAS  
VERDADEIRAS.**

**DESRESPEITO E NÃO  
PRATICAR O QUE PREGA.**

**FALTA DE ACCOUNTABILITY.**

**LIDER PERMISSIVO COM  
SUBDESEMPENHO DA EQUIPE.**



**OMISSÃO DE SUAS  
RESPONSABILIDADES.**

**DELEGAÇÃO PERVERSA.**

**FALTA DE RESPEITO  
COM OS LIDERADOS.**

**DESALINHAMENTO ENTRE  
DISCURSO E PRÁTICA.**

**SÓ ACEITAR A SUA FORMA DE FAZER**



**QUE USEM O PODER PARA  
COMETER INJUSTIÇAS.**

**DISCURSO DESALINHADO A  
PRÁTICA, OMISSO AOS PROBLEMAS**

**REALIZAR RECONHECIMENTOS  
INDEVIDOS.**

**O FATO DE NÃO SER VERDADEIRO  
NAQUILO EM QUE ACREDITA, SER  
OMISSO NAS DECISÕES E NÃO  
ACEITAR OUVIR OPINIÕES DAQUELES  
QUE PENSAM DIFERENTE DELE.**

**FALTA DE RESPEITO E OMISSÃO**



**DISCURSO DIFERENTE DAS  
PRÁTICAS, PROTELAÇÃO DE  
DECISÕES**

**DISCURSO DESALINHADO À PRÁTICA.**

# **PARCIALIDADE NA TOMADA DE DECISÃO**

**OMISSÃO E FALTA DE JUSTIÇA**

**SER INCOERENTE ENTRE  
DISCURSO E PRÁTICA.**

**FALTA DE RESPEITO E OMISSÕES.**



## ATIVIDADE: SCOUTING

---

- 1. Não suporto em um líder...?**  
(Valores)
  
- 2. Frase que me define...?**  
(Stand Up)

**ÚNICA CONSTANTE É A MUDANÇA.**



**NÃO É INTENSIDADE É CONSTÂNCIA.**

**ABERTURA E RESPEITO  
COMO PREMISSE.**

**DESENVOLVER PESSOAS  
PARA O AMANHÃ.**

**FAZER O CERTO SEMPRE  
RESPEITANDO ÀS PESSOAS.**

**DESAFIOS E DIFICULDADES  
ME EMPOLGAM!**

**DISCIPLINA FOCADA NA ALTA  
PERFORMANCE COM QUALIDADE.**

**SER NO MÍNIMO EXCELENTE.**

**TENTAR, ERRAR E APRENDER  
ANTES E MAIS RÁPIDO.**



**NÃO FALE QUE NÃO DÁ,  
FALE QUE NÃO DEU.**

**A DETERMINAÇÃO É O  
CAMINHO DO SUCESSO.**

**DISCIPLINADO COM ENTREGAS E  
ATRIBUIÇÕES, SEMPRE AGINDO COM  
RESPEITO E JUSTIÇA.**

**FAÇO A DIFERENÇA POR  
ONDE PASSO.**

**MELHOR QUE ONTEM E  
PIOR QUE AMANHÃ**

**EU SOU AQUILO QUE EU ACREDITO!**

**"ENTREGAR TODOS OS DIAS  
O MEU MELHOR "**

# MELHORIA CONTÍNUA (KAIZEN)



**TENHO MUITA POTÊNCIA REPRIMIDA.**

**HOJE MELHOR QUE ONTEM, PIOR  
QUE AMANHÃ.**

**DEIXE ALGUM SINAL DE ALEGRIA  
ONDE PASSE.**

**SER HOJE SEMPRE MELHOR  
DO QUE ONTEM.**

**AMAR E NÃO SE APEGAR**

**ANÁLISE É O PASSO DO SUCESSO**

**FAÇA SEMPRE O SEU MELHOR!**

**A BUSCA INCESSANTE DE  
EXPERIÊNCIAS E CONHECIMENTOS.**





## ATIVIDADE: SCOUTING

---

- 1. Não suporto em um líder...?**  
(Valores)
  
- 2. Frase que me define...?**  
(Stand Up)
  
- 3. O que vim fazer aqui...?**  
(Pode Melhorar, Boa, Serve pra mim!)

# EXERCITAR HABILIDADES PARA LÍDER GLOBAL.

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# **BUSCAR EXPOSIÇÃO E FERRAMENTAS PARA MEU DESENVOLVIMENTO.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**MAXIMIZAR DESENVOLVIMENTO  
COMPARTILHADO E ACELERADO.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# APERFEIÇOAR MINHA JORNADA DE LÍDER.

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**ME DESAFIAR E ACELERAR MEU  
DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL!**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# ME DESENVOLVER COMO LÍDER DE ALTA PERFORMANCE

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**ACELERAR MEU DESENVOLVIMENTO,  
DESTRAVANDO MEU POTENCIAL  
PROFISSIONAL.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim



# FORJAR MINHAS HABILIDADES COMO LÍDER E GESTOR.

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**BUSCAR MEU OBJETIVO  
PROFISSIONAL DE FORMA  
ACCELERADA.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# **DESENVOLVER MENTALIDADES E HABILIDADES DE UM LÍDER GLOBAL E SABER GERENCIA-LAS.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# APRIMORAR MINHAS HABILIDADES DE LIDERANÇA GLOBAL.

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# **CRIAR PONTES COM PESSOAS E DESENVOLVER PONTOS DE FRAQUEZA.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**ME DESTRAVAR E SER  
MELHOR QUE POSSO.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# ME TRANSFORMAR EM UM GRANDE LÍDER

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**ACELERAR ESTRATEGICAMENTE  
COMPETÊNCIAS IMPACTANDO  
MELHOR O NEGÓCIO.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim



# SER PROTAGONISTA, CONTRIBUINDO COM PESSOAS E PROCESSOS

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# CONHECER/QUEBRAR MEU PADRÃO COMPORTAMENTAL.

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**EXPOR-ME, CRIAR CONEXÕES E  
APRENDER COM OUTROS LÍDERES  
REFERÊNCIA. CONSTRUIR UM  
CAMINHO PARA CRESCER NA  
CARREIRA NA GERDAU.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# ME CAPACITAR PARA ACELERAR MEU DESENVOLVIMENTO

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# DESENVOLVER COMPETÊNCIAS INFLUENCIANDO POSITIVAMENTE ÀS PESSOAS.

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**BUSCAR FORMAS DE DESENVOLVER  
OS MEUS "GAPS".**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# ME CAPACITAR DE FORMA ACCELERADA E ESTRATÉGICA

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

**FAZER CONEXÕES COM AS PESSOAS,  
APRENDER COM OS MELHORES E  
AVALIAR NOVOS MODELOS DE  
COMPORTAMENTOS E RESULTADOS  
PARA UMA AUTO DESENVOLVIMENTO**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim



# **MOLDAR UMA CARREIRA ESTRATEGICAMENTE ACELERADA!**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim

# **TROCAR APRENDIZADOS, FUNDAMENTAIS PARA TORNAR-ME GERENTE.**

- Pode melhorar
- Boa
- Serve pra mim



# A ARTE DA ESCUTATÓRIA

---



“Sempre vejo anunciados cursos de oratória. Nunca vi anunciado curso de escutatória. Todo mundo quer aprender a falar. Ninguém quer aprender a ouvir. Pensei em oferecer um curso de escutatória. Mas acho que ninguém vai se matricular. Escutar é complicado e sutil...”

Rubem Alves



# A ARTE DA ESCUTATÓRIA

---

- **ESCUTATÓRIA:**

ESCUA ESTRUTURADA

ESCUA ATIVA

**O QUE EU VIM FAZER AQUI?**

**8**

**MINUTOS**



**07:59:982**





# ASSERTIVIDADE

---





# ASSERTIVIDADE

---

- **Conceito:**
- **Comportamento:**
  - Passivo
  - Agressivo
  - Passivo/ Agressivo
  - Assertivo
- **Pedra Angular:**
  - Contato Visual Neutro
  - Tom de Voz Neutro
  - Postura Corporal
  - Atenção à Linguagem





# ASSERTIVIDADE

---

## TÉCNICAS:

- **Disco Quebrado;**
- **L.G.A**
  - **Solicitação**
  - **Declaração**
  - **Afirmação**



# FEEDBACK

# FEEDBACK



## DAR FEEDBACK:

- Timing
- Problema Primeiro...
- 1ª Pessoa
- L.G.A

## RECEBER FEEDBACK: Cadeia de Utilização do Feedback

- **E**ntender
- **I**ntenção Positiva
- **T**ratar com Respeito
- **A**valiar Utilidade

**DAR FEEDBACK**

**8**

**MINUTOS**

**07:59:982**





# 2ª ETAPA DE DESENVOLVIMENTO

---

TRABALHANDO EM GRUPOS

